

2024

许继电源有限公司
环境、社会及治理 (ESG) 报告

电气技术 **引领者**

能源革命 **推动者**

绿色发展 **践行者**



地址：河南省许昌市建安区许继新能源产业园

邮编：461000

网址：xjec.com



CONTENTS

目录

关于本报告	01
董事长致辞	02
关于我们	03
ESG 策略与管理	11
关键绩效表	48
指标索引表	51
读者意见反馈表	52



1.1 环境管理架构	17
1.2 气候变化与能源转型	19
1.3 资源循环利用	21
1.4 污染防治与废弃物管理	22
1.5 绿色产品与供应链协同	24



2.1 员工权益与福祉	27
2.2 服务国家战略与乡村振兴	33
2.3 供应链责任	34
2.4 客户责任与科研创新	36



3.1 党建引领与治理融合	41
3.2 治理体系优化	42
3.3 商业道德与合规经营	43
3.4 风险管理与韧性建设	45
3.5 投资者关系管理	46
3.6 信息披露管理	47



关于本报告

本报告是许继电源有限公司首次发布环境、社会及治理（ESG）报告，报告秉承客观、规范、透明和全面的原则，披露了公司2024年在环境保护、社会责任与公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在加强与投资者等利益相关方的沟通和联系，系统性地回应其关切与期望。

时间范围

本报告为年度报告，报告期间为2024年1月1日至2024年12月31日，部分内容向前后年度适度延伸。

报告范围

本报告范围为许继电源有限公司。

称谓说明

公司简称	指	公司全称
许继电源/公司/我们	指	许继电源有限公司
中国电气装备	指	中国电气装备集团有限公司
许继电气	指	许继电气股份有限公司
许继集团	指	许继集团有限公司
国家电网	指	国家电网有限公司

编制依据

本本报告主要依据国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》（简称《央企ESG指标体系》），并参考《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG5.0）等相关指引进行编制。

数据来源

本报告引用的全部信息数据均来自许继电源有限公司正式文件、统计报告、财务报告或有关公开文件等。本报告经许继电源有限公司领导层审议后发布，公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

货币单位

如无特殊说明，本报告货币单位均为人民币（元）。

报告获取途径

您可以通过联系许继电源有限公司安质部获取和查阅本报告。

意见反馈

如您需要进一步查询，或对本报告内容及公司ESG工作有任何意见或建议，可通过电话（13323990909）或邮件（xcxjlw@163.com）与我们联系。

备注说明

截至2024年12月底，许继电源有限公司为非上市公司，ESG报告中股东权益及上市公司信息披露等指标不适用许继电源有限公司。

董事长致辞

2024年，全球能源转型进入深水区。作为中国电动汽车充换电领域的开拓者，许继电源正以“市长质量奖”的技术底蕴和“河南省智能制造工厂”的产业实践，持续为绿色出行注入创新动能。三十年来，从许昌的初创团队到服务全球30余个国家的产业标杆，我们始终相信：每一次充电桩的电流传递，都是对可持续发展承诺的实践；每一套充换电系统的交付，都在为构建零碳未来铺就基石。

一、以技术创新驱动绿色未来

自1994年成立以来，我们始终秉持“技术立企”的初心。3万平方米现代化产业园、年产3万面标准屏柜及4万台充电桩的硬核产能，4000平方米实验室与400余台精密设备构建的检测体系，是我们在智能制造与品质管控上交出的答卷。未来，我们将继续深耕充换电技术前沿，以“高新技术企业”的创新能力，助力全球能源革命。

二、以责任担当服务国家战略

从三峡工程到南水北调，从西电东送到上海世博会，许继电源的产品始终深度参与国家重点工程。这份信任鞭策我们以更高标准履行社会责任。未来，我们将进一步强化供应链绿色管理，推动全生命周期减碳，让“河南省智能制造工厂”的荣誉转化为更可持续的实践。

三、以开放共赢拥抱全球机遇

如今，我们的产品已服务全球30多个国家，年销售额稳定在10亿元规模。这背后是385名许继人的同心奋斗，更是合作伙伴的鼎力支持。展望新征程，我们将以ESG理念为指引，深化国际合作，让绿色能源技术惠及更多角落。

展望未来，我们将继续以“赋能绿色出行，驱动能源革命”为使命，深耕充换电技术前沿，拓展全球市场版图，让许继电源的创新成果惠及更多角落。在此，谨向长期以来支持我们的客户、合作伙伴，以及奋斗在一线的全体员工致以最诚挚的感谢——因为有你，许继电源的征途才更有力量；因为同行，绿色能源的未来才更加可期！

董事长：

关于我们

许继电源有限公司隶属于中国电气装备集团许继电气股份有限公司，是专业从事电动汽车充换电和电力电源产品研发与生产制造的国家级高新技术企业，拥有“国家能源局主动配电网研发中心”“河南省智能充电技术重点实验室”等3个省部级创新平台，拥有CNAS认可的环境和电磁兼容试验能力，建立了国际先进的电动汽车充电系统试验研究体系。公司承担了6项国家级科技项目，拥有发明专利300余项，编制修订技术标准56项，荣获国家科学技术进步奖1项、省部级科技奖励39项。公司产品覆盖电动汽车充换电系统、电力电源、军工特种电源等高新技术领域，年销售额超10亿元，业绩遍布全球各地。

公司位于河南省许昌市建安区许继新能源产业园，建筑面积29280平方米，具备年产3万面标准屏柜，220套充换电站成套设备，10万台交流桩、1.5万台直流充电桩的生产能力，是一个集研发、实验、生产、制造为一体的产业基地，也是中国目前规模最大、技术水平最高、产品城市覆盖区域最广的电动汽车智能充换电系统产业基地之一。曾获得2016年度市长质量奖和河南省智能制造工厂称号，并多次荣获河南省高新技术企业、许昌市科学技术进步奖。产品成功服务于三峡工程、西电东送、南水北调、上海世博会等国家重点工程，业绩遍布全国及海外30多个国家。

国家级科技项目

6 项

发明专利

300 余项

编制修订技术标准

56 项

国家科学技术进步奖

1 项

省部级科技奖励

39 项

年销售额

10 亿元



发展战略

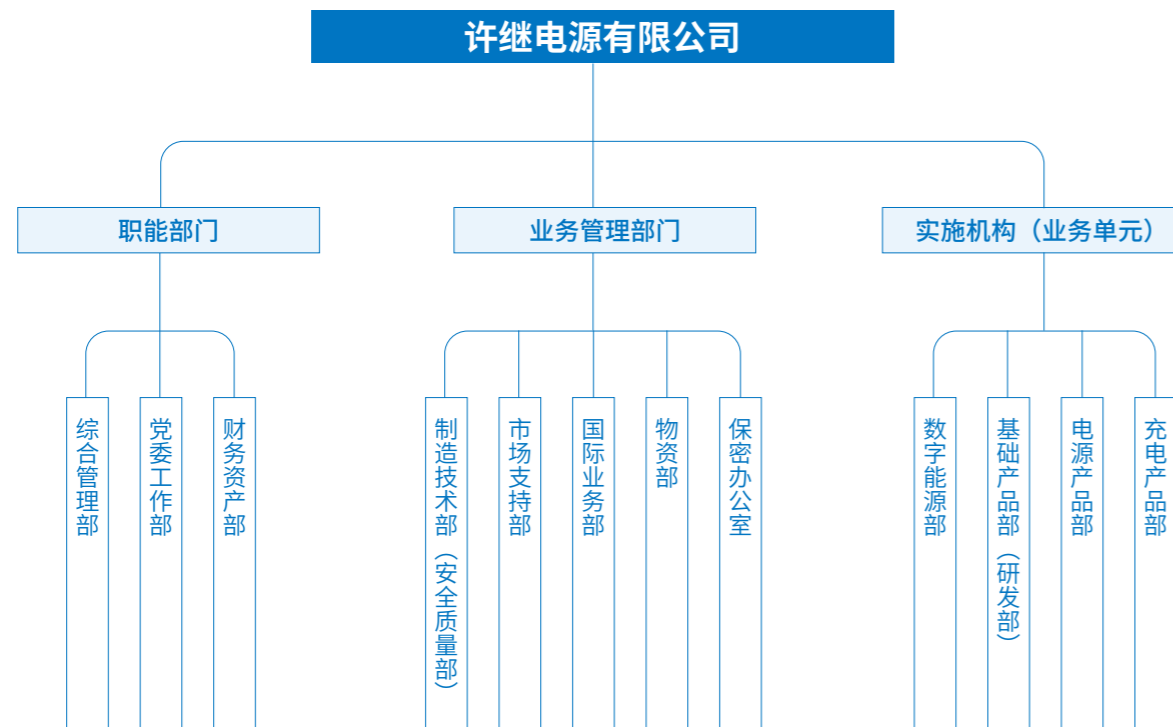
战略目标

国际领先的电工装备制造和电力系统服务商

发展战略

公司积极适应经济形势和现代产业发展要求，坚持“国际领先的电工装备制造和电力系统服务商”战略目标。做大做优优势业务，在巩固市场地位的基础上，加大研发力度，推动产品提升，实现电工装备业务市场占有率稳中有升；积极探索新兴业务，紧扣国家“双碳”战略和电力行业转型的时代背景，牢牢抓住绿色机遇，积极布局战略新兴产业，带动电工装备行业绿色发展，赋能电力系统行业低碳运营，全力推动公司高质量发展。

组织架构



业务概况

公司主要从事电动汽车充换电和电力电源产品研发与生产制造，主要产品包括交直流充电桩、无线充电、交直流电源、UPS等，可广泛应用于电力系统各环节。

充电产品类



NZCJ系列
智能交流充电桩



EVSC31系列
电动汽车小功率直流充电机



iCDE51系列
电动汽车小功率V2G充放电机



EVQC31/EVQC33系列
电动汽车一体式直流充电机



LEVC8200系列
轻量化终端群控充电机



HPC61系列
液冷大功率充电终端



iEVC8600系列
液冷大功率群控充电机



iEVC8200e系列
iEVC8200e系列分体式直流充电机

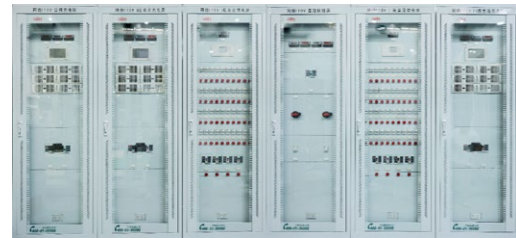
电力电源类



PYD10系列
智能一体化电源



PYD20系列
智能一体化电源



PZ61系列
智能直流电源



PZ62系列
智能直流电源



PZ63系列
并联电池直流电源



PJD21系列
智能交流电源



PJD31系列
全模块化站用交流电源



PTD11系列
通信电源



PTD12系列
通信电源



PBD-3系列
UPS电源



PBD30系列
UPS电源

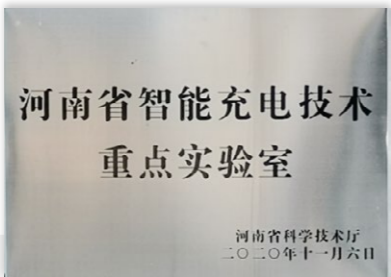
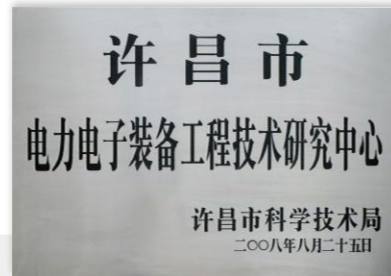


PSY系列
实验电源



PTBRC系列
通信蓄电池远程核容系统

社会认可



ESG 策略与管理

ESG 发展战略

许继电源致力于将ESG理念深度融入公司战略与运营，以技术创新为引擎、以绿色低碳为方向、以价值共创为基石，引领能源转型，支撑新型电力系统构建，为股东、客户、员工及社会创造可持续价值。我们以“双碳”目标为指引，通过三大核心路径构建差异化战略：

绿色技术引擎

以智能充电桩、智能一体化电源等低碳产品为核心，推动客户能源转型，同步实施自身运营低碳化；



责任价值链延伸

建立绿色供应链标准，赋能供应商减排能力，并通过智能运维平台保障客户设备安全与能效；

治理体系升级

设立董事会级ESG委员会，将气候风险、数据安全等纳入战略决策，打造透明可持续的治理范式。

ESG 治理架构

为全面提升许继电源的ESG治理水平，促进公司的ESG工作有效开展，许继电源建立董事会领导，董事会下属战略委员会负责的ESG工作体系。

董事会为公司的ESG领导机构，负责ESG管理制度和ESG工作的决策，并监督公司ESG工作进展。

董事会战略委员会在董事会的监督指导下，监督公司ESG管理制度的执行和ESG工作的开展并审议公司ESG报告。

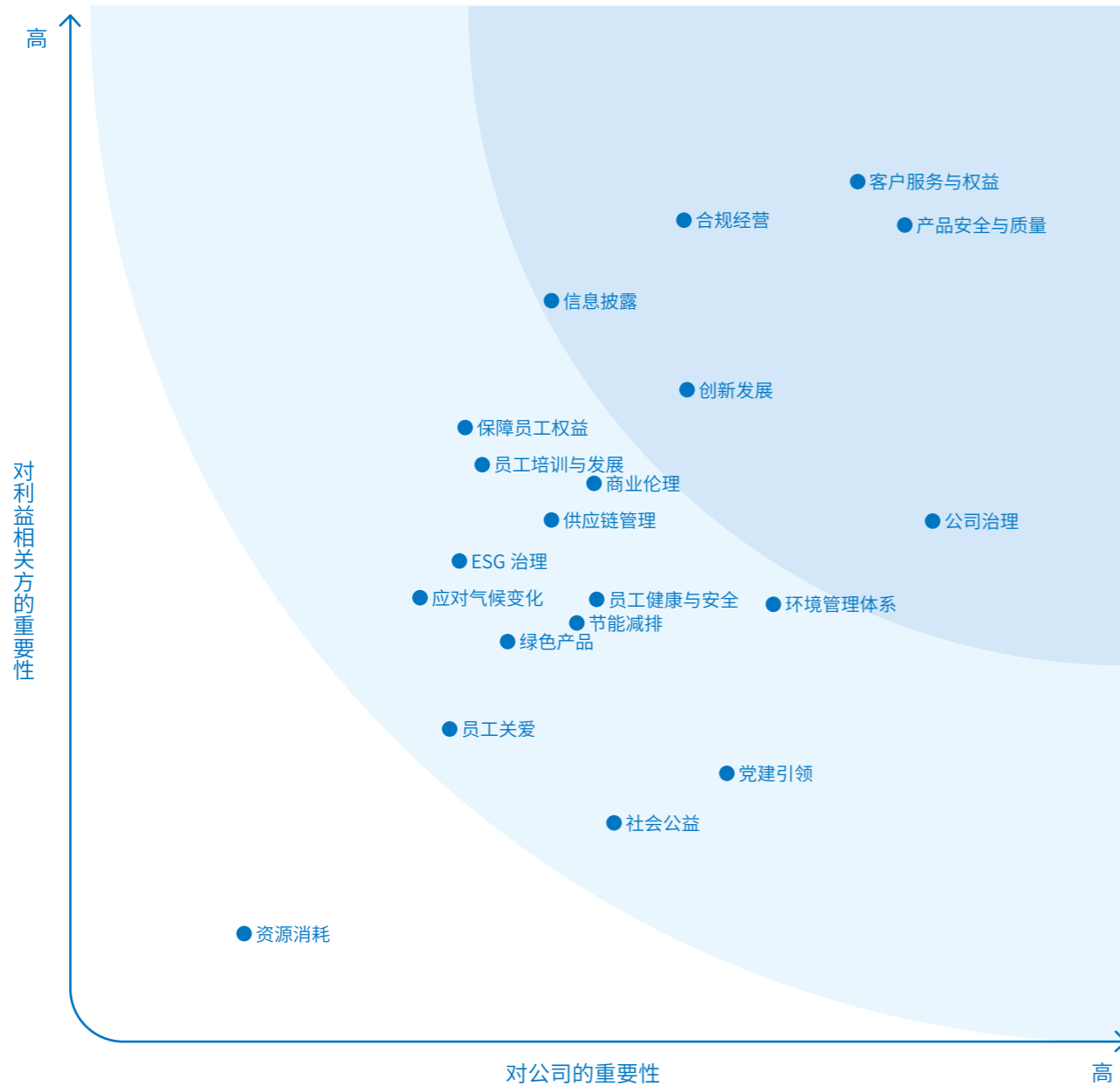
ESG执行层由公司各相关部门组成，分工协作，完成ESG报告编制过程中的信息收集以及保障领导机构对ESG工作安排的开展与落实。

实质性议题分析

许继电源根据行业特性，定期开展ESG实质性议题分析，及时了解利益相关方对公司可持续发展的关注、期望与诉求，以及检查ESG管理成效。2024年，公司按照既定工作流程，识别并筛选与公司相关的ESG议题清单，从议题对利益相关方的重要性和公司的重要性两个维度进行评估，绘制出重要性议题矩阵。

判定流程	说明
识别议题	通过行业调研识别与公司相关的重大趋势，结合国家政策、资本市场关注要点，识别重要议题。
调研访谈	通过调研等形式，了解内外部利益相关方对公司ESG议题的重要性评估意见。
重要性分析	对调研结果进行合理性分析，同时结合国家政策、资本市场关注要点等，生成最终的利益相关方重要性矩阵。
管理层确认	公司管理层对重要性分析结果进行审阅，确认本报告重点披露内容以及未来ESG管理的工作目标及实施计划。

根据问卷调查的结果，许继电源2024年度ESG实质性议题矩阵如下所示：



利益相关方沟通

许继电源根据行业特点以及公司业务特征识别出各利益相关方，通过调研访谈等形式确定其关注的主要议题，并为不同利益相关方提供相应的沟通渠道，倾听他们的建议并及时回应、妥善处理。

重要利益相关方	关注议题	沟通与回应
政府及监管部门	<ul style="list-style-type: none"> 环境管理体系 应对气候变化 创新发展 合规经营 商业伦理 	<ul style="list-style-type: none"> 环境管理体系 气候变化管理体系 技术创新 年度报告 完善治理
股东及投资人	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 ESG治理 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 财务报告 ESG报告 临时公告
员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工关爱 员工健康与安全 员工培训与发展 民主管理 	<ul style="list-style-type: none"> 员工慰问活动 职业健康与安全管理 员工职业培训 工会与职代会
客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品安全与质量 客户服务与权益 客户信息安全 创新发展 绿色产品 	<ul style="list-style-type: none"> 质量管理体系 客户服务体系 客户隐私保护机制 研发管理体系 推出绿色产品
供应商与合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 商业伦理 供应链管理 供应链安全 创新发展 	<ul style="list-style-type: none"> 廉洁承诺书 供应商管理体系 供应链应急预案 行业交流活动
公众与社区	<ul style="list-style-type: none"> 社会公益 乡村振兴 节能减排 资源消耗 	<ul style="list-style-type: none"> 员工志愿者活动 乡村振兴活动 排放管理 能源管理

01

环境篇 ENVIRONMENT

环境管理架构	17
气候变化与能源转型	19
资源循环利用	21
污染防治与废弃物管理	22
绿色产品与供应链协同	24



许继电源聚焦企业的可持续发展，致力于建设环境友好型企业。公司拥有完善的环境管理体系，并取得相关资质认证。在生产经营过程中，公司坚持从绿色目标、绿色产品、节能减排、环境治理和员工教育五个方面入手，在不断创新、实践、总结的过程中，实现企业的绿色战略转型。

关键绩效2024

循环利用的废弃物量

47.90 吨



环境管理架构

环境管理体系

许继电源依据《环境保护法》，制定了公司的《环保生产管理办法》，明确了废水、废气、固废、危废和噪声等废弃物排放目标，从而为公司生产过程中的环保管理提供制度保障。

许继电源已建立、实施并保持了满足GB/T19001、GB/T45001、GB/T24001和GB/T23331标准要求的质量、职业健康安全、环境和能源管理体系，于2023年通过质量、环境、职业健康安全及能源管理体系认证，发布了《质量、环境、职业健康安全管理体系文件汇编》、《能源管理体系文件汇编》和相关程序文件。



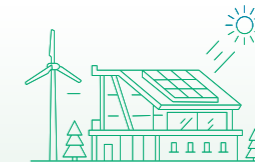
落实环境管理目标

公司在积极实现“双碳”目标的大环境下，加大节能、环保投入，优化能源利用，加强节能技术的应用，降低能耗及碳排放，同时将绿色制造的理念融入到日常办公、采购、生产、物流等各个环节，将环境管理的目标落在细节、落在实处。

关键绩效2024

环境领域违法违规事件

0 起



突发环境事件管理

为加强突发环境事件处理能力，公司设立环境应急领导小组及应急工作小组，由总经理直接分管，各部门主任担任成员，每季度对危化品存储、危废转运、废水处理等14类风险源开展动态排查，负责全面分析风险，建立污水处理设施、废气治理设施现场处置预案和火灾、爆炸引发的衍生环境污染事件、危险废物泄漏专项处置预案。应急领导小组与工作小组分层分级开展应急处置工作，确保突发环境事件响应及时、处置科学。

制定《突发环境事件应急预案》，每年开展1次环境事故模拟演练（如化学品泄漏、危废泄露、火灾次生污染）。

关键绩效2024

环境管理体系认证覆盖率

100% 生产地所

环境违规事件

0 起



气候变化与能源转型

气候风险管理

许继电源根据全球气候变化趋势，识别公司在生产运营中的气候风险，对其进行分析和监控，结合自身行业特性，抓住气候变化带来的机遇，助力公司在发展过程中实现创新和绿色转型。

气候风险与机遇识别

气候变化风险识别

风险识别	风险描述及影响	应对措施
极端天气事件风险	短期台风、暴雨、干旱等极端天气可能会引发停产、减产、供应链中断等影响生产和业务开展的风险，还会影响工程施工、项目运营。	制定突发环境事件的应急预案，包括火灾、地震、台风暴雨等，持续提升公司的应急处理能力。
政策法规	随着国家“双碳”计划开展，环保及节能减排相关政策出台，可能导致公司在环保及节能减排等相关方面费用支出增加。	关注气候变化相关政策和行业动态，制定双碳相关战略。
技术	绿色低碳相关科技的进展可能要求公司电气设备制造产业进行技术升级，使用绿色环保的工艺技术和设备以节约能源、减少污染物排放。	推动节能技改，实现生产经营过程中的节能降耗。
市场	客户和市场对低碳产品与服务的要求不断提升，若公司不进一步推进绿色产品研发，可能会在市场上处于竞争劣势。	积极研发绿色产品及服务，打造绿色供应链。
声誉	公司在回应气候变化议题方面的表现受到利益相关方的关注，若公司未能满足利益相关方的要求，将带来一定的声誉风险和自身形象受损。	加强应对气候变化和环境信息披露。

气候变化机遇识别

机遇识别	机遇描述
提升资源使用效率	利用技术优势提高能源使用效率，减少资源使用，降低运营成本。
能源转型降低成本	在生产运营活动中增加清洁能源的使用，围绕“双碳”目标和构建新型电力系统，加强能源科技创新，推动能源绿色低碳转型。
积极推进节能减排工作	坚持绿色低碳和可持续发展理念，积极发展旨在提升清洁能源和综合能源利用等绿色产品和技术，促进清洁能源大规模并网和消纳。
绿色产品与服务	加强市场研究，提升市场形势研判能力，推出绿色低碳产品和解决方案，让公司具有核心技术与自主知识产权的系列产品能够享受先发优势，带来营业收入的增长空间。
市场机遇	“双碳”目标下，新型电力系统建设加快推进，发展风电、光伏、水电等清洁能源政策频出，带动相关产业市场持续扩大，可拓展业务范围，提高市场竞争力。
政策支持	通过大力发展绿色产品与服务，争取政策优惠补贴。
企业形象	加强企业社会责任，宣传可持续发展实践。

推出清洁能源产品

许继电源积极抓住气候变化相关绿色产品及服务机遇，采用绿色设计，优先选用绿色原料、工艺、技术和设备，严禁使用国家淘汰的落后工艺，确保生产的产品符合绿色产品要求，努力达到更高能效等级，实现产品的绿色可持续发展。

能效提升项目

①改造自动调试线，测试系统高效节能，效率提升 100%以上，能耗降低50%以上，测试项目全覆盖；

②公司产品为汽车充电桩，经过工艺改进，原材料利用率可达 98%，原材料节约量提高了1.6%。



资源循环利用

水资源

公司所使用水资源为自来水，主要为生产、生活用水。公司注重水资源的可持续管理，在各个用水点配置了水表，水表计量率达到了规定要求。通过供水设施的进一步完善，有效控制用水损失率。

节能措施

积极响应主管部门号召，加强制度建设，提高水资源利用率，切实提高全体员工的节水意识，形成了公司内部节约用水的良好风气，降低了用水量。

能源管理

公司主要使用的能源包括汽油、柴油、天然气和电力。公司建立健全企业能源管理体系，加大对重点用能设备、计量的监督和管理，对其用能进行分析，查找薄弱环节，及时改进用能方案。加大管理力度，努力降低能源消耗，提高产出能力，确保完成节能降耗目标。

节能措施

- 1、优化能源利用，加强节能技术的应用，降低能耗。
- 2、采用更高效、更省电的设备、机械和照明系统，提高设备能效和节能效果。
- 3、通过减少车辆消耗，优化物流过程，降低企业的碳排放量。

案例

公司通过车间节能灯具改造、建立空调使用制度以及员工节能培训，减少用电损耗，年节约电力约21万kWh。



包装材料管理

公司生产经营过程中使用的包装材料类型主要为纸箱，均可循环使用。

公司的包装箱采用纸质包装箱代替传统木制胶合板，包装纸箱根据公司产品尺寸精确定制，减少包装材料整体用量，且为绿色可回收资源，符合国家绿色低碳发展要求。

污染防治与废弃物管理

许继电源致力于通过一系列措施加强污染防治。公司采用先进的生产技术和设备，优化生产流程，严格控制废弃物的产生和能源消耗。同时，公司积极投资研发，采用绿色原料替代、清洁的生产工艺及废弃物资源化利用，降低温室气体排放。此外，公司还鼓励员工参与环保活动，提高环保意识，共同为实现可持续发展目标作出贡献。

加强污染防治

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，制定《环保生产管理办法》，明确了危险废物合规处置率、废气、废水、厂界噪声、项目环评验收等环保指标，并按照国家有关规定和监测规范，对所排放污染物定期监测，均达标排放，危险废物均按要求合规处置。

污染物排放管理

制定《环保生产管理办法》，明确各部门管理职责；年初签订全员《安全、环保、消防目标责任书》；建立环保设施台账，明确管理责任人和维护保养的内容和频率；对操作工开展设备培训，合格后方可上岗作业；开展日常设备点检，发现故障及时修复。开展日常监督检查，确保各项规定落实。



环境保护宣讲活动

固体废物和危险废物处置

公司严格按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，定期开展固废处置情况监督和危险废物处置监督。公司危险废物定期交由有资质的危险废物处理公司进行合规处置。

大气污染管理

措施

1、定期做废水、废气等有害物质检测，确保数据符合国家标准。

2、加强储存物品的管理和废品处理流程，降低垃圾量，尽量减少磨损、污染、生产废料。

3、推动旧生产线全面改造升级，适用更加严格的排放标准，有效减少有机废气排放量。

绿色产品与供应链协同

许继电源聚焦绿色发展领域，抓住绿色发展机遇，采用绿色能源和技术，研发打造一系列清洁能源产品，不仅提升了企业核心竞争力，也为实现“双碳”目标和产品可持续发展提供助力。

绿色供应链方面

一是低碳物流与仓储优化

优化物流网络布局，通过大数据算法规划最短运输路径，减少跨区域调拨频次；在仓储和运输环节推广新能源车辆（如电动货车、叉车），2024年物流环节碳排放同比下降 12%；推行“零库存”协同模式，通过与供应商共享生产计划，减少原材料积压导致的仓储能耗。

二是绿色采购体系构建

依据供应商绩效评价实施细则，将环保指标纳入供应商准入标准，优先选择通过 ISO 14001 环境管理体系认证、产品符合 RoHS（限制有害物质）、REACH（化学品注册）等环保法规的供应商；建立“绿色材料数据库”，对关键原材料（如蓄电池、金属结构件、电子元件）的碳足迹、可回收性进行评估，推动采购环节从“成本优先”向“绿色优先”转型，从源头降低供应链碳排放。

三是合规与风险管控

紧跟国内外环保政策（如欧盟碳边境调节机制 CBAM、国内“双碳”政策细则），组织供应商开展环保法规培训，提前规避绿色贸易壁垒；建立绿色供应链应急响应机制，针对极端天气、环保原材料短缺等风险制定备选方案，保障供应链绿色化进程的稳定性。

02

社会篇 SOCIETY

员工权益与福祉 27

服务国家战略与乡村振兴 33

供应链责任 34

客户责任与科研创新 36



员工权益与福祉

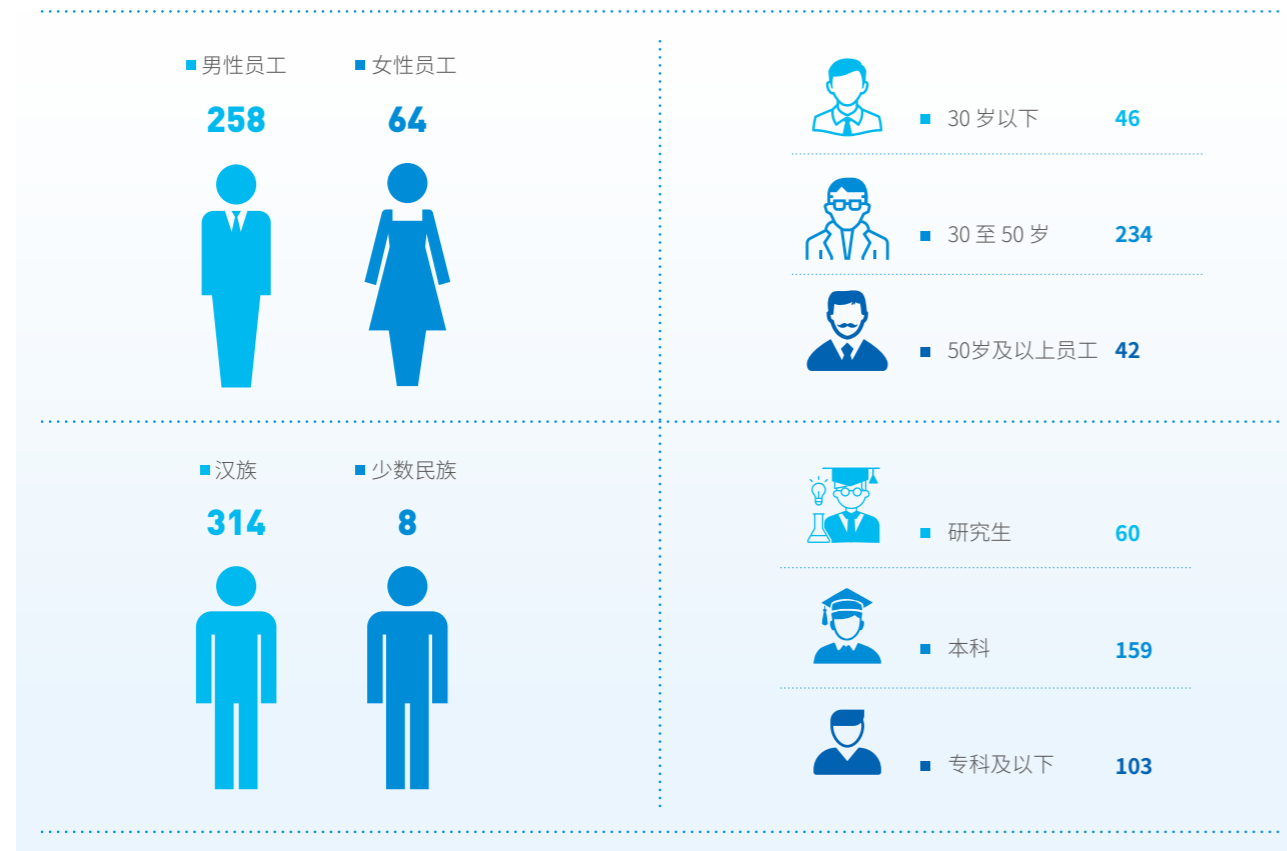
许继电源把人才视作企业最核心的资源和最宝贵的财富。公司积极开展人才招聘，全面保障员工权益，不断完善人才培养体系、畅通职业发展通道，打造健康安全的工作环境和温馨和谐的工作氛围，同时重视员工民主管理，推动员工与公司共同成长。

员工招聘与平等

招聘政策

许继电源有限公司建立了成熟的招聘体系，制定了完善的招聘制度，严格遵循《许继电气股份有限公司社会招聘实施细则》《许继电气股份有限公司聘用专家管理办法/实习生管理办法》等，按照许继电气统一规定开展招聘计划制定、招聘实施等全流程工作。依据相关制度，秉持平等、公正、无歧视的原则开展招聘工作。

公司严格遵守《劳动法》《民法典》《个人信息保护法》等国家相关法律法规及海外运营地适用的法律法规，招聘过程未发生歧视事件，不存在使用童工或从使用童工中受益、使用不具备相应工作能力和条件的员工、强迫或强制劳动的情况。公司加强自查，确保及时发现并妥善处理因任何原因进入公司的童工或其他不合规现象。



公司依法维护女职工合法权益和特殊利益，实行男女同工同酬，在享受各项福利待遇、晋职、培训、评定专业技术职称、评先评优等方面，坚持男女平等的原则，注重对女职工、女性人才的培养和使用。

员工权益保护

薪酬福利

在薪酬分配机制设计中，严格遵循“绩效为先、成果导向、多劳多得”的核心分配原则。公司依据岗位价值、职责差异及技能要求，科学设置差异化的分配办法。该体系以绩效目标为牵引，强化绩效考核结果与薪酬的直接联动，力求在有效激励员工提升效率、创造价值的同时，兼顾内部公平性，充分体现按劳分配、优绩优酬的现代管理理念，并建立了常态化的薪酬考核与分配机制。

在员工福利保障方面，公司不仅严格依法为员工足额缴纳“五险一金”，更着力构建多层次保障体系。公司依据国家相关规定，正式建立了企业年金制度与补充医疗保险制度，显著提升员工退休生活品质及医疗保障水平。此外，公司福利体系涵盖十余个项目，包括但不限于防暑降温费、员工食堂补贴、年度健康体检费、员工疗养费、法定节日福利、职工困难补助基金等。针对特定岗位风险，公司还为从事特种作业及高频次出差人员额外购买了商业性雇主责任保险，进一步强化职业安全保障。

隐私保护

为有效保障员工个人信息权益与隐私安全，公司依据《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规，正式建立并实施员工个人信息和隐私保护专项管理机制。该机制明确规定，公司在开展任何员工个人信息处理活动（包括收集、存储、使用、加工、传输、提供、公开、删除等）时，必须严格遵循合法、正当、必要、诚信、目的限制、最小必要、公开透明、安全保障以及责任明确等核心原则。同时，机制详细制定了涵盖数据全生命周期的安全技术措施与组织管理规范，明确相关方责任，以切实防范信息泄露、滥用和篡改风险，确保员工个人信息得到充分、有效的保护。

劳动纠纷处理

公司设立工会为劳动争议调解委员会，由工会代表和职工代表组成，负责在遵循双方自愿原则的基础上调解本单位与员工发生的劳动争议。公司发生劳动纠纷后，当事人一方或双方可以向调解委员会提出书面调解申请。调解委员会在收到申请后，应当及时征询对方当事人意见；对方当事人明确表示同意调解的，调解委员会应在规定时限内（通常为受理后15日内）组织调解会议。调解过程坚持合法、公正、及时、注重协商的原则，调解员保持中立，充分听取双方陈述，查明事实，分清责任，耐心疏导，积极促成双方在平等自愿的基础上达成调解协议。

员工安全与健康

职业健康保障

每年开展职业危害岗位员工职业健康体检；按岗位标准要求足额配备发放劳动防护用品：每年约发放低压绝缘鞋300双、防静电手环300只、安全帽20顶、线手套800双。

安全生产管理

为全面贯彻落实集团“强研发、重销售、精管理、创佳绩”的工作要求，树立安全生产发展观，稳步提升安全质量管理水平，始终贯彻“质量为先”的工作要求，坚持“责任、奉献、创新、高效”的工作理念，年度质量、安全、环境各项工作稳步推进，未发生质量事件和安全环境事故。

①风险管控方面，公司组织各部门开展风险辨识，根据交流桩产线工艺和全自动测试系统的更新，辨识出新的有害因素共5处（转运车运输过程中操作不当可能造成桩体倾倒、转运中路面不平或者有杂物会导致桩体倾倒、转运中速度过快转弯时存在桩体倾倒的风险、测试系统接线端裸露存在触电风险、测试系统超载运行可能导致设备受损），针对以上有害因素制定出有效的应对措施。

②隐患排查方面，公司完成区域排查标准76项，各层级按照标准进行排查，共排查隐患23项，同比下降34%。完成整改23项，完成率100%。

③特种作业管理方面，公司组织特种人员培训考试2次。目前特种作业人员160人，完成取证160人，持证上岗率100%。

安全生产培训

公司依据《安全生产法》《生产经营单位安全培训规定》《安全生产培训管理办法》等法律法规，建立有完善的安全教育培训体系，定期开展安全培训，常态化组织安全生产知识培训和应急演练，持续提升员工安全意识与技能。

①安全培训方面，公司根据集团要求组织各层级进行新员工培训、双重预防培训以及事故警示教育培训等，完成安全培训教育1072人次。通过安全教育培训，员工熟悉和掌握了相关的安全知识，提高了安全防护意识，能够自觉穿戴安全防护用品，按照岗位安全操作规程进行相关作业活动。

②安全设施方面，公司各个区域责任人负责每月对该区域的安全设施进行检查。目前共有灭火器260具，消防水带58条，消火栓53个，2024年新增防毒面罩150个、防汛挡板70个，完好率100%。



公司定期组织消防安全培训活动

公司鼓励员工保持工作与生活的平衡，积极开展文体活动，丰富员工业余生活，促进员工身心健康。公司通过建设运动场、室内活动中心等，为员工发展兴趣、培养爱好创造机会和条件。



公司员工参加羽毛球比赛

民主管理

公司深化民主管理，坚持党建带工建，精准识变、科学应变、主动求变，“急党政所急、想职工所想、尽工会所能”，持续关注员工需求，充分保障员工参与民主管理的权利。公司采用职工代表大会制度，鼓励员工积极参与公司管理，征集职工代表提案，聆听员工诉求，畅通沟通渠道。

服务国家战略与乡村振兴

服务国家战略

许继电源作为中国电气装备集团旗下的重要装备制造企业，始终以服务国家战略为导向，通过技术创新、产业升级和绿色转型，在多个领域深度融入国家发展大局，展现了国有企业的责任担当。

参与的国内国际重大项目包括：1994年伊朗德黑兰地铁直流电源工程、1997年小浪底水电站直流电源工程、2010年世界首个±800千伏向家坝-上海特高压输电直流电源设备、2022年完成深空探测领域微波电源供货。2008年参与建设北京奥运换电站，2011年参与建成了世界最大规模青岛薛家岛智能充换储放一体化电站，2023年国内首创群控版小功率直流充电产品等。

助力乡村振兴

许继电源深入贯彻落实习近平总书记关于乡村振兴的重要论述，积极开展驻村帮扶工作，巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，助力建设和美乡村。

公司主动参与央企帮扶兴农周、中国电气装备定点帮扶等活动。在2024年央企消费帮扶“兴农周”活动期间，公司采购蜂蜜、黑麦粉、菌菇干货等助农产品，展现公司社会责任担当，巩固脱贫攻坚成果，助力乡村振兴发展。



组织开展“助力消费扶贫，践行国企担当”助农宣传活动

供应链责任

供应商管理机制

公司通过一系列严谨且完善的举措强化供应商管理体系的制度建设。在引入环节，严格遵循公开谈判流程，公平公正筛选优质供应商，持续完善供应链管理制度，坚定携手合作伙伴同频发展。同时，公司积极携手供应链合作伙伴，将环境与社会责任辐射至采购的各个环节，切实构建更具韧性的供应链体系，助力产业链可持续发展，努力实现多方共赢。

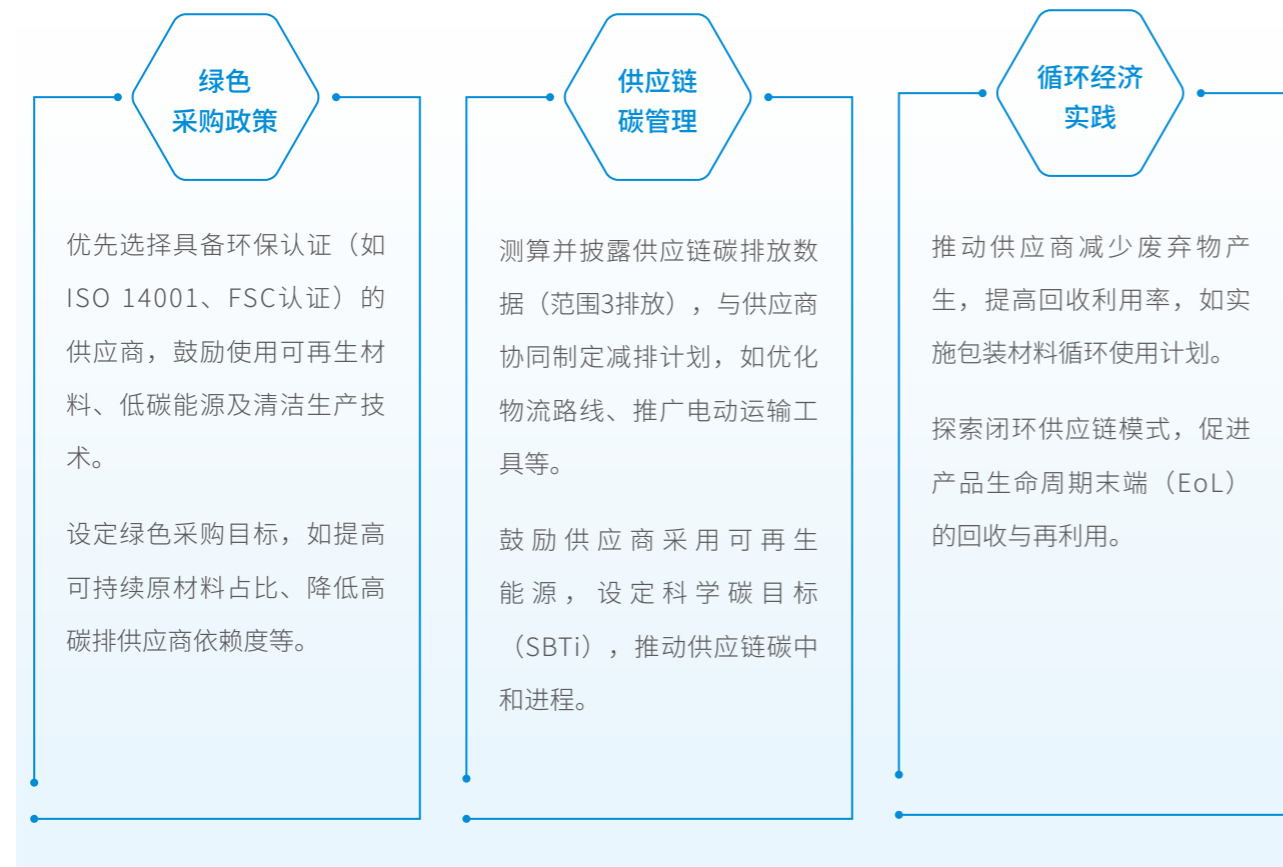
供应商管理措施

为切实提升供应商管理水平，持续开展供应商培训与能力建设，定期组织ESG专题培训，帮助供应商理解企业在环境、社会责任及合规方面的要求，如碳排放核算、废弃物管理、反歧视政策等。

公司始终遵循“自愿、平等、合作、互利”的原则，积极深化与供应商合作，共同构建信任合作平台，形成共同发展、互利双赢的战略合作关系。公司严格按照法律法规健全完善供应链管理相关制度，规范供应商的审核与准入、评估考核与退出管理，全面推进阳光采购，严格执行招标采购流程，公平、公正地开展采购工作，确保合法供应商权益得到保障；加强供应链信息化管理，通过优化ERP等信息化管理工具，解决供需双方下单、交货、合同等核心业务，通过信息化手段建立更加安全稳定的供求关系，实现供需双方高效互动。

构建绿色供应链

公司始终秉持可持续发展理念，全力打造绿色工厂。2024年，公司积极开展一系列绿色转型举措，持续供应链本地化，优选具有Rohs、温室气体排放核查声明、碳足迹认证等供应链资源，减少环境影响，提升资源利用效率，具体措施包括：



客户责任与科研创新

客户责任

客户服务及权益



公司按照服务领先的战略部署，通过加强服务过程质量管控、主动完善客户服务措施、快速处理客户问题等多种手段，实现救火型服务向主动型服务转变。



公司积极开展内部管理架构梳理，服务管理体系优化等工作，持续完善制度流程、标准规范、管理机制等提升服务质量。公司坚持闭环管理客户问题，通过主动收集客户意见建议，快速传递至相关部门，推动问题的高效处理及改进改善。



公司建立CRM服务系统，对公司的服务进行统一管理，对客户服务的各个环节和流程进行监督，对服务过程进行跟踪回访，对未及时服务和异常服务协调与督促相关部门及子公司及时资源调度，有效提高信息化服务能力，提升客户满意度。

客户满意度调查

许继电源在质量管理体系层面建立了《顾客满意度调查程序》，在服务管控程序层面建立了《客户满意度调查管理办法》，坚持客户满意度调查策划先行的机制，将客户满意度调查结果作为公司年度决策及客户关系评价的依据。

客户信息及隐私保护

公司严格遵守《消费者权益保护法》《数据安全法》等法律法规，通过入侵检测、入侵防御、应用防火墙等手段加强系统及网络安全建设，达到信息安全等级保护二级，有效保护客户信息及隐私，保障客户的各项权益。

科研创新

打造一流研发体系

电源公司深化IPD集成产品开发管理，固化新产品价值评估，提高需求和市场分析能力，确保产品最终商业成功。

一是新增立项开发流程。包括立项申请和立项和Charter 开发流程，Charter 开发包括市场分析、需求定义、执行策略制定、Charter 移交阶段，输出相关文件，遵循高质量开发原则。

二是实施IPD研发结构化流程。

- 阶段1: 概念阶段，组建项目任务书开发团队，运用“5看”市场分析工具和项目投资价值评估，总结出客户需求、履约需求、服务需求等等，确定产品竞争力策略，IPMT运营科学的评审要素实施决策，优选高商业价值项目，匹配资源，批复项目立项。
- 阶段2: 计划阶段，PDT团队成员分解产品可测试性、可服务行、可制造性需求和质量目标，通过概要技术评审和计划决策评审，清晰地定义产品及竞争优势，IPMT批复项目详细计划，并与PDT团队签订项目合同书。
- 阶段3: 开发阶段，以完成产品设计为目的，实施项目任务书中的要求的设计目标实现，包括技术开发、制造、销售及服务等策略的实现。并通过技术评审评估。
- 阶段4: 验证阶段，验证产品，检查产品功能、供应商确认、制造等准备，并组织制定产品指导销售价格，通过试制技术评审，确认发布合格产品，对内发布。
- 阶段5: 发布阶段，对外发布和销售产品，PDT团队对标项目合同书，审查决策项目目标完成度，通过可获得性决策评审，IPMT批复对外发布产品。
- 阶段6: 生命周期管理，项目PDT团队解散，IPMT确定产品维护团队，在产品稳定生产到产品生命终结期间内对产品进行管理。



积累丰硕科技成果

打造高质量智能产品与解决方案

2024年突破“基于Linux操作系统嵌入式软硬件平台”等6项关键基础技术。完成轻量化终端产品等8项新产品开发，实现轻量化终端降本14.3%，第三代交流桩降本15.1%，充电桩结构外壳种类减少4种，平均降幅14.7%。完成零碳高速等9种解决方案。

推进核心装置自研自制

2024年完成12kW高频开关整流器研制及测试认证，充电模块量产应用4000台，完成23款核心装置自主研发、生产和器件国产化元器件自主可控，统一软硬件平台，成本降低40%以上。预计全年自研装置产值4800万，增幅42%。

科技成果丰硕

提升行业影响力，完成2024年度技术奖申报规划，申报河南省和中国电气集团科学技术一等奖2项；参与国家、行业等标准14项，其中“车载动力电池检测与评估指南”等2项起草的IEEE标准，实现了我公司在IEEE电动汽车领域国际标准“零”的突破。

开展知识产权管理

为推进公司创新型企业的建设，提升知识产权在企业发展中的核心地位，培育和保护自主知识产权，防范和化解知识产权风险，加强公司知识产权管理工作，根据国家知识产权的相关法律法规及其他规范性文件，结合公司实际，制定《许继电源有限公司知识产权管理办法》。2024年度许继电源共取得了11项发明专利和3项实用新型专利，基本包含许继电源主营产品领域，同年完成10项专利申请和4项计算机软件著作权申请，明确了知识产权归属，保障了许继电源合法权益不受侵害。并通过生产完成知识产权市场化转化。

产学研与行业交流

产学研深度融合，与华中科技大学进行深度技术交流合作，攻克液冷大功率模块关键技术难题。保证了许继电源在该技术领域虽然处于后发位置，但产品性能和相关参数标准同样能够达到行业先进水平，弥补了许继电源在该科研领域的薄弱项。计划2025年12月完成相关产品研制，满足相关产品市场需求，抢占市场先机。

03

国家电网
STATE GRID

BSE-R100
电池箱更换设备

治理篇 GOVERN

许继集团

党建引领与治理融合 41

治理体系优化 42

商业道德与合规经营 43

风险管理与韧性建设 45

投资者关系管理 46

信息披露管理 47



党建引领与治理融合

许继电源以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的二十大和二十届三中全会会议精神，全面推进党建工作，开展“强队伍、提能力、增四感”党建品牌创建深化党建协同联动机制，建成党委抓统筹、党建部门抓指导、业务部门抓融合、基层支部抓落实的融合工作体系，以党建业务融合促进经营快速发展。

党建融入公司治理

公司不断健全治理制度体系，以制度优势激发企业治理效能，持续筑牢高质量发展基石。充分发挥党委在重大事项决策中的把关定向作用，强化党委前置研究讨论和董事会决策的有序衔接，动态修订《重大事项决策权责清单》《党委前置研究讨论重大经营管理事项清单》。公司党委、董事会、经理层协同联动，形成共治合力。

2024年度召开党委会24次，研究审议了184项议题，进一步落实党委“把方向、管大局、保落实”作用。

关键绩效2024

召开党委会
24 次

研究审议
184 项议题



电源公司党委会

党建推动 ESG 实践

许继电源充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的政治核心作用，将ESG可持续发展上升至公司战略高度。党委通过前置研究审议ESG关键议题，确保国家绿色发展政策与企业实践深度融合；同步建立“党建+ESG”双目标考核体系，把环境责任、社会责任、治理效能纳入基层党组织评优标准，驱动党员干部在ESG攻坚项目中领责践诺，形成自上而下的战略执行力。

公司以党组织为纽带推动ESG全员实践：在业务一线组建党员技术先锋队，引领电源产品研发、充电桩产品等绿色技术创新；依托党支部共建机制联动供应商开展廉洁合规培训、绿色供应链建设；通过党风廉政建设强化重点领域监督，筑牢ESG治理防线。党建文化更高层次融入责任价值观——以“工匠精神”保障产品质量安全，以“红色动能”培育员工可持续发展意识，构建兼具国企特色与国际标准的ESG生态。

党风廉政建设

许继电源构建了“党委主体责任、纪委监督责任、班子成员一岗双责”的三维责任体系。通过建立《廉洁风险防控手册》和数字化监督平台，将反腐倡廉要求嵌入采购招标、工程建设等关键业务全流程。对供应商进行全生命周期廉洁管理，全年重大违纪案件零发生。

治理体系优化

完善管理制度

许继电源严格遵守《中华人民共和国公司法》等法律法规和规范性文件要求，并结合国资委管理要求和公司实际运营情况，持续优化公司治理结构、健全内部控制体系。根据许继电气相关要求并结合公司实际，先后制定了多项管理制度，包括《许继电源有限公司绩效管理办法》《许继电源有限公司员工职业发展管理实施细则》《许继电源有限公司岗位绩效工资实施细则》等。通过构建科学规范、权责清晰的人力资源制度体系，实现管理过程有制可依、操作执行有章可循，切实提升组织运行效能，为公司高质量发展提供坚实的制度保障与机制支撑。



搭建治理架构

为贯彻落实中国电气装备及许继电气工作要求，公司于2023年开始实施组织变革，旨在打造“服务型、价值型、赋能型、廉洁型”的一流企业，赋能保障企业高质量发展。2023年当年撤销2个部门、6个科室，撤销总监、副经理、副总监、科长共25个职位，精简干部职数，压缩管理层级，实现组织扁平化，极大提高运营效率。

自2023年以来，公司组织架构根据业务发展需要实现动态调整，截至到2025年6月，许继电源组织架构包含：职能部门3个，分别为综合管理部、党委工作部、财务资产部，业务管理部门5个，分别是市场支持部、国际业务部、制造技术部（安全质量部）、物资部、保密办公室；业务实施机构4个，分别为数字能源部、基础产品部（研发部）、电源产品部、充电产品部。

管理层薪酬

根据《许继电气股份有限公司经理层成员薪酬管理办法》，经理层成员薪酬主要由基本年薪、绩效年薪、奖励年薪和任期激励构成。基本年薪是经理层成员的年度基本收入。经理层正职的基本年薪根据公司员工人均工资水平，结合营收、利润规模综合确定。经理层副职成员的基本年薪由公司依据经理层副职成员的岗位责任、承担风险、任职年限等因素，按正职基本年薪的一定比例确定。绩效年薪是与年度经营业绩考核结果挂钩的浮动收入。经理层正职绩效年薪与公司年度综合绩效考核评价结果挂钩，原则上占年度薪酬的比例不低于60%。经理层副职成员的绩效年薪以正职绩效年薪标准为基础，由公司根据经理层副职成员绩效考核结果，在0至0.9倍之间差异化确定。

商业道德与合规经营

合规经营制度

公司在遵守《中华人民共和国反垄断法》和《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规的基础上，积极构建公平、公正、透明的商业环境，致力于营造一个健康、有序的商业环境，为消费者、合作伙伴以及整个社会创造更大的价值。

坚守商业道德

公司在所有商业活动中坚守商业道德，坚持以下原则：



风险管理及韧性建设

风险管理

公司构建风险管理体系，明确风险管理的目标和原则，贯穿到决策、执行和监督等各个环节，覆盖各类业务和管理活动的全过程。

公司加强内外部风险管控，深入开展双重预防体系建设，落实执行公司《风险分级管控规定》，全面开展风险辨识、评价和控制措施的完善工作。始终保持严抓严管主基调，坚持直面隐患、标本兼治。围绕完善监督体系，健全制度、细化“四不两直”安全督察方案、组建安全督查专家库、队伍，细化检查标准，加强规范化监管、强化常态化督查，开展危险作业等12项专项检查，加大“四不两直”检查频次和力度，推进各项措施有效落地。

内部控制

公司持续完善内控体系，确保内控运行有效。2024年，公司围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息传递与沟通、内部监督等五大要素，对公司内部开展内部控制评价工作，针对性制定整改措施，促进内控体系持续优化提升。

根据公司财务报告与非财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，2024年度公司未发现财务报告、非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

内部审计

公司审计管理部门在董事会的领导下，根据国家有关规定和公司管理需要履行审计监督职责。公司审计工作实行统一领导、分层负责的管理体制，执行“上审下”为主的一体化运作机制，构建集中统一、全面覆盖、权威高效的审计监督体系。

合规管理

公司深化法治央企建设，形成基本制度、职能制度、操作规范三层制度体系，围绕公司战略实施、改革发展，对重大决策、规章制度、经济合同进行法律审核，对重大决策事项提出意见或建议，提出风险防范建议，确保公司经营合法合规。

公司加强合规管理体系建设，构建合规管理体系组织架构，健全规章制度体系，加强合规管理宣传、教育及培训，夯实合规管理基础，为公司高质量发展保驾护航。

投资者关系管理

投资者关系管理战略

许继电源严格按照《公司法》等法律法规及部门规章的有关规定，制定了《投资者关系管理制度》，明确投资者关系管理的基本原则、与投资者沟通的内容、投资者关系管理的形式、投资者关系管理的组织与实施，维护投资者的合法权益。

公司始终重视与投资者的长期价值共享，通过构建专业化、透明化的投资者关系管理体系，持续增强资本市场信任度与品牌影响力。

投资者沟通

公司始终将投资者沟通视为传递可持续发展价值的关键渠道，我们通过三重机制深化责任投资共识：

透明化披露	定期发布经第三方核验的ESG绩效数据（如产品碳足迹等），并纳入年报及专项报告，确保环境风险、治理效能等关键指标可量化、可追溯、可比对。
常态化对话	设立“ESG投资者联络官”，通过业绩说明会、路演及线上平台，解读新能源电力设备行业的ESG实质性议题，回应投资者对长期韧性增长的关切。
价值化传导	凸显ESG行动对财务绩效的赋能，主要包括风险溢价优化、增长动能强化、政策红利捕获等。

投资者关系管理部门建设

公司将投资者关系管理纳入公司治理核心架构，建立专职化、系统化的ESG-IR融合管理体系，致力成为责任投资价值的翻译者与赋能者，具体实践包括了战略级职能定位、专业化能力构建、全场景沟通体系等。

公司董事会ESG委员会直接领导，协同战略、财务部门等，分工覆盖信息披露、数据分析，明确披露红线与价值传播途径。IR团队深度参与ESG目标制定（如碳排放强度降低路线）同步向投资者传递执行进展，确保战略-披露-反馈闭环。

信息披露管理

信息披露制度

公司严格遵循《公司法》等法律法规，特别制定了《信息披露事务管理制度》。该制度详细规定了财务信息的披露要求，包括应披露的财务信息内容及标准、信息的传递与审核流程、披露的具体流程，以及信息披露事务中各方的具体职责。同时，为确保未公开财务信息的安全性，制度中还明确了保密措施。此外，公司对财务管理和会计核算建立了完善的内部控制与监督机制，以保障财务信息的真实、准确与完整。在与投资者及媒体的信息沟通方面，公司也做出了详尽安排，确保财务信息以及非财务信息能够及时、公平地披露给所有相关方。

信息披露质量

公司为确保披露信息的准确性和完整性，公司建立了定期监督机制，定期对已披露的信息进行回顾和检查，确保其符合相关法规要求，并及时发现和纠正任何可能存在的错误或遗漏。同时，公司还实施了严格的审计制度，对信息披露的各个环节进行审计，包括信息的收集、整理、审核和发布等，以确保整个披露过程的合规性和准确性。



关键绩效表

环境范畴

指标	单位	2024年
新鲜水用量（即取水用量）	吨	16884.93
化石能源消耗量（直接）	吨标煤	101.86
汽油消耗量	吨标煤	0
柴油消耗量	吨标煤	0
天然气消耗量	吨标煤	101.86
非化石能源消耗量（直接）	吨标煤	0
外购能源（间接）	吨标煤	348.36
用电量	万千瓦时	283.43
工业废水排放V量	万吨	0
第二类污染物（明细包括pH、色度、悬浮物、COD等）	吨	0
噪声达标企业占比	%	100
一般工业固废产生量	万吨	0.0047
危险废物产生量	吨	0
一般工业固废处置量	吨	47
危险废物处置量	吨	0
环境领域违法违规事件	起	0
清洁生产投入（环保投入）	万元人民币	12

社会范畴

指标	单位	2024年
员工总数	人	322
按性别划分:		
其中: 男雇员	人	258
其中: 女雇员	人	64
按年龄划分:		
其中: 30 岁以下	人	46
其中: 30 至 50 岁	人	234
其中: 50 岁以上	人	42
按地区划分:		
其中: 中国内地	人	322
其中: 港澳台地区	人	0
其中: 中国国外	人	0
劳动合同签订率	%	100%
员工社保覆盖率	%	100%
安全事故及工伤应对	起	0
因工死亡人数	人	0
组织职业健康安全培训次数	次	3
参与职业健康安全培训人次	人次	863
员工体检覆盖率	%	100
新增职业病	起	0
研发投入	万元	3960.96
研发投入占营业收入比例	%	0.056%
累计有效专利数	件	114
其中发明专利数	件	82
本年度获授权专利	件	14
其中发明专利	件	11

治理范畴

指标	单位	2024年
股东大会召开次数	次	1
董事人数	人	5
独立董事人数	人	0
执行董事人数	人	0
董事会召开次数	次	6
性别构成: 男性	人	5
女性	人	0
年龄构成: 30岁以下	人	0
30岁-50岁	人	4
50岁以上	人	1
监事人数	人	1
外部监事人数	人	0
职工监事人数	人	0
监事会召开次数	次	0
管理层人数	人	4
性别: 男性	人	4
女性	人	0
年龄: 30岁以下	人	0
30岁-50岁	人	3
50岁以上	人	1
重大诉讼数量	件	0
仲裁事项数量	件	0

指标索引表

章节题目	《央企ESG指标体系》
环境 (E)	
环境管理架构	E5.5 E5.6
气候变化与能源转型	E3.3 E5.4 E5.5
资源循环利用	E1.1 E1.3 E1.4 E5.4
污染防治与废弃物管理	E2.1 E2.2 E2.3
绿色产品与供应链协同	E5.4
社会 (S)	
员工权益与福祉	S1.1 S1.2 S1.3 S1.4 S1.5
服务国家战略与乡村振兴	S4.4
供应链责任	S3.1 S3.2
客户责任与科研创新	S2.2 S2.3
治理 (G)	
党建引领与治理融合	G1.1 G2.2
治理体系优化	G1.1 G1.2 G1.3
商业道德与合规经营	G5.1
风险管理与韧性建设	G2.1 G5.2
投资者关系管理	G3.1
信息披露管理	G4.1 G4.2

读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《2024年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》。如您在报告阅读过程中，有任何意见和建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理！

选择性问题 (请在相应位置打“√”)

1.对于许继电源，您的身份是

政府 投资者 员工 客户 供应商/承包商

合作伙伴 同行 社区和公众 媒体 非政府组织

其他 (请注明)

2.您对本报告的总体评价

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为报告结构是否合理

非常合理 合理 一般 较不合理 不合理

4.您所关注的信息在报告中披露程度如何

很全面 比较全面 有所涉及 涉及很少 未涉及

5.您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

.....

6.您对许继电源有限公司ESG报告建议

.....